

くらしナビ Lifestyle

kurashi@mbx.mainichi.co.jp

精神障害者の就職支援

うつや統合失調症など精神障害がある人が企業で働けるように支援する取り組みが徐々に広がっている。これまで福祉施設で働くケースが多かった精神障害者の就労をめぐる新たな流れが生まれ始めている。【遠藤哲也、原彰也】

企業目指す動き増加

和歌山県いなべ町の社会福祉法人、やまき福祉会の事業所「すまいる」で。6月末の午後、精神障害のある男女4人が2組に分かれ、自動車部品の組み立てと梱包品の包装に取り組んでいた。企業への就職を目指す準備の一コマ。職員3人が時折、言葉を手助けを助ける。統合失調症で手動投函機を退職した男性(30)は「訓練を積んで、もう一度社会で働きたい」と話した。

企業への就職を目指して自動車部品の組み立てに取り組む利用者ら「すまいる」で

最新の07年版障害者白

▽段階追ってきめ細かく

▽専門職員が見守り助言

▽息長く職場をフォロー

昔によると、05年の精神障害者数は3年前に比べ約45万人も増え、300万人に達した。ストレスを背景に、初めて300万人を超えた。国の精神障害者数は従来、入院などに分る離散が中心だった。このため精神障害者が地域で暮らしたいと思っても、十分な支援体制が整っておらず、働く場はいくつかの作業所などに限られてきたのが実情だ。

コーナは、本人へ作業手順の説明などだけでなく、上司や同僚へ障害を理解するための助言や指導方法をアドバイスし、相互の不安解消に努める。服装など生活全般を把握した上での支援で、コーナの小倉喜さん「31は「企業の求める高い水準に戸惑うことがあるが、本人への作業手順の説明などだけでなく、上司や同僚へ障害を理解するための助言や指導方法をアドバイスし、相互の不安解消に努める。服装など生活全般を把握した上での支援で、コーナの小倉喜さん」



患者の就労を支援する田川晴二理事長(中央)ら一大阪府門真市で

医師のバックアップも

昨春施行の障害者自立支援法は就労支援の強化を打ち出した。また、企業に障害者の雇用を求め、改正障害者雇用促進法の講習に加え、ようやく精神障害者対策にした。同ネットが参考にしたのが、やまき福祉会のシステムだった。支援の流れはほぼ同じだが、同ネットの特徴は医師が全面的にバックアップしている点だ。就労希望の通院患者を同ネットに紹介、患者が感じやすい不安などをその都度、事業所側へ伝える。



だまされない!!

昨年12月に貸付金法が改正され、貸付金法が厳格化された。貸付金法とは、貸付金業者が貸付金を受け取る際に、その内容を4回に分けて取り戻します。第一回は「借入額の一部」です。銀行など金融機関以外の業者が、貸付金を貸付金として貸付する際には、貸付金法に基づいて貸付を受ける必要があります。無登録業者は「貸付金法」に基づいて10年以下の追徴という大変重い刑事罰が科されています。

改正貸付金法

純資産額引き上げ、開業規制

例として、貸付業者の場合、純資産額を500万円以上とし、以前は100万円以上とし、法人は500万円以上とし、個人は100万円以上とし、開業規制が厳格化された。貸付業者は、貸付金法に基づいて貸付を受ける必要がある。無登録業者は「貸付金法」に基づいて10年以下の追徴という大変重い刑事罰が科されています。

同ネット理事長兼精神科医の田川晴二さんは「地域の障害者支援センターに紹介、患者が感じやすい不安などをその都度、事業所側へ伝える。同ネット理事長兼精神科医の田川晴二さんは「地域の障害者支援センターに紹介、患者が感じやすい不安などをその都度、事業所側へ伝える。」